

**Положение
о системе обучения вопросам противодействия коррупции
в АО «Росспиртпром»**

г. Москва
2023 г.

Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Цели и задачи обучения	3
3. Категории обучаемых лиц	4
4. Виды обучения.....	4
5. Формы проведения обучения	5
6. Консультирование работников	8
7. Оценка результатов обучения	8
ПРИЛОЖЕНИЕ	9

1. Общие положения

1.1. Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции в АО «Росспиртпром» (далее - Положение) разработано на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России 08.11.2013, и Антикоррупционной политики АО «Росспиртпром» и его дочерних обществ.

1.2. Обучение работников АО «Росспиртпром» (далее – работники) может осуществляться путем их направления в образовательные организации, реализующие программы по антикоррупционному обучению, или в АО «Росспиртпром» (далее – Общество) посредством проведения обучающих и/или информационных мероприятий.

1.3. Обучение лиц, заключивших с Обществом договор гражданско-правового характера, а также партнеров и контрагентов, осуществляется в Обществе посредством проведения информационных мероприятий.

1.4. При организации процесса обучения учитываются цели и задачи обучения, вид обучения, определяется тематика и формы занятий, учитывается категория обучаемых лиц.

1.5. Обучение, информирование и консультирование по вопросам профилактики и противодействия коррупции проводится по тематикам, определенным Антикоррупционной политикой АО «Росспиртпром» и его дочерних обществ.

2. Цели и задачи обучения

2.1. Основной целью обучения является формирование антикоррупционного мировоззрения, гражданской позиции и устойчивых навыков антикоррупционного поведения.

2.2. Задачи антикоррупционного обучения:

- дать общее представление о сущности коррупции, ее формах, особенностях проявления в различных сферах жизни общества, причинах и социально опасных и вредных последствиях этого явления;
- научиться распознавать коррупцию;
- сформировать комплекс знаний о коррупционных ситуациях для формирования стандартов поведения в соответствии с правовыми и морально-этическими нормами;
- стимулировать мотивацию антикоррупционного поведения;
- формировать нетерпимость к проявлениям коррупции;
- продемонстрировать возможности борьбы с коррупцией;
- сформировать основы правовой грамотности.

3. Категории обучаемых лиц

3.1. Категории обучаемых лиц:

- должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в АО «Росспиртпром» (далее – должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупции);
 - работники, замещающие должности, включенные в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками¹ (далее – работники, замещающие должности, связанные с коррупционными рисками);
 - лица, принимаемые на работу в Общество;
 - лица, заключившие с Обществом договор гражданско-правового характера;
 - партнеры и контрагенты Общества.

4. Виды обучения

4.1. В Обществе реализуются следующие виды обучения:

¹ Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утверждается приказом АО «Росспиртпром»

- информирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно при приеме на работу;
- обучение при назначении работника на должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- обучение при назначении работника на должность, замещение которой связано с коррупционными рисками;
- периодическое обучение работников с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления недостатков в реализации антикоррупционной политики Общества, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции;
- информирование лиц, заключивших с Обществом договор гражданско-правового характера, а также партнеров и контрагентов по мерам, принимаемым в Обществе в отношении противодействия коррупции.

5. Формы проведения обучения

- 5.1. Форма проведения обучения зависит от категории обучаемых лиц.
- 5.2. В Обществе применяются следующие формы обучения:
 - вводный инструктаж (обучающий курс) для всех работников;
 - периодическое обучение работников (очное/дистанционное);
 - дополнительное обучение для должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупции, и работников, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками;
 - информирование лиц, заключивших с Обществом договор гражданско-правового характера, а также партнеров и контрагентов Общества.
- 5.3. Вводный инструктаж (обучающий курс) проводится при приеме на работу и включает в себя:

- информирование об антикоррупционной политике Общества, в том числе о требованиях, мерах дисциплинарного воздействия и ответственности в случае их нарушения;
- ознакомление с локальными нормативными актами Общества по вопросам управления противодействием коррупции;
- ознакомление с Памяткой о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в АО «Росспиртпром»².

5.4. Периодическое обучение работников может осуществляться как в очном формате, так и дистанционно.

5.5. Дистанционное обучение осуществляется посредством ознакомления работников с информационными выпусками, презентациями, сообщениями, раскрывающими в доступной форме антикоррупционную политику Общества, установленные для работников стандарты поведения, меры ответственности за их несоблюдение, примеры коррупционно-опасных ситуаций, с которыми работники могут столкнуться в процессе осуществления трудовой деятельности и т.п.

5.6. Очное обучение проводится для должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупции, и работников, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, и осуществляется в форме совещаний, «круглых столов», бесед, семинаров по отдельным темам, требующим разбора возникающих на практике спорных ситуаций.

Для указанных категорий лиц возможно участие во внешних обучающих мероприятиях, позволяющих обмениваться профессиональным опытом.

5.7. Дополнительное обучение проводится:

- для должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупции, - в целях поддержания и совершенствования необходимой компетентности (квалификации);

² Утверждена приказом АО «Росспиртпром».

– для работников, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, - в случае выявления недостатков в реализации антикоррупционной политики.

5.8. Дополнительное обучение может проводиться путем направления работников в образовательные организации, реализующие программы по антикоррупционному обучению, или путем проведения дополнительных обучающих мероприятий в Обществе.

5.9. Информирование лиц, заключивших с Обществом договор гражданско-правового характера, по вопросам противодействия коррупции осуществляется посредством ознакомления с локальными нормативными актами Общества в области антикоррупционной политики.

5.10. Информирование контрагентов и партнеров Общества по вопросам противодействия коррупции осуществляется посредством свободного доступа к локальным нормативным актам Общества в области антикоррупционной политики, размещенным на официальном сайте Общества в разделе «Противодействие коррупции», а также путем включения в заключаемые договоры, соглашения антикоррупционной оговорки, декларирующей проведение Обществом антикоррупционной политики и не допускающей совершения коррупционных правонарушений.

5.11. Информация о прохождении обучения в Обществе (тема обучающего мероприятия, форма, дата проведения) фиксируется в Контрольном листе о прохождении антикоррупционного обучения по форме согласно приложению к настоящему Положению и хранится в личном деле работника.

5.12. Документированные свидетельства о прохождении обучения работников в образовательных организациях, реализующих программы по антикоррупционному обучению, хранятся в личном деле работника.

5.13. Информация об обучении работников и информировании по вопросам противодействия коррупции учитывается при оценке эффективности управления противодействием коррупции в Обществе и

реализации Плана основных мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции АО «Росспиртпром»³.

6. Консультирование работников

6.1. Консультирование работников по вопросам противодействия коррупции, применению на практике антикоррупционных локальных нормативных актов Общества, осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупции.

6.2. Консультирование может проводиться как очно при личном обращении работников к должностным лицам, ответственным за работу по профилактике коррупции, так и посредством использования каналов «Горячей линии»⁴.

6.3. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов осуществляется в конфиденциальном порядке.

7. Оценка результатов обучения

7.1. Тестирование должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупции, и работников, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, проводится периодически (не реже 1 раза в год) на предмет проверки знаний, полученных в процессе обучения по вопросам антикоррупционных требований, установленных в Обществе.

7.2. Если результаты тестирования являются неудовлетворительными, работнику рекомендуется пройти дополнительное обучение непосредственно в Обществе или в образовательной организации, реализующей программы по антикоррупционному обучению, с последующим повторным тестированием.

³ Утверждается приказом АО «Росспиртпром».

⁴ В соответствии с Положением о работе «Горячей линии» АО «Росспиртпром».

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению о системе обучения
вопросам противодействия коррупции
в АО «Росспиртпром»

КОНТРОЛЬНЫЙ ЛИСТ
о прохождении антикоррупционного обучения

(ФИО работника)

Форма обучения

(вводный инструктаж, периодическое
обучение, дополнительное обучение)

Тема обучающего
мероприятия

(наименование должности лица,
проводившего обучение)

(подпись)

(расшифровка подписи)

(наименование должности лица,
прошедшего обучение)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Дата проведения обучения: _____ 202__ г.