

ПОЛОЖЕНИЕ
о защите работников АО «Росспиртпром»,
сообщивших о коррупционных правонарушениях

Содержание:

1. Общие положения	2
2. Основные понятия, используемые в Положении	2
3. Меры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях	3
4. Отмена мер защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях	4
5. Права и обязанности работодателя, осуществляющего меры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.....	4

1. Общие положения

1.1. Положение о защите работников акционерного общества «Росспиртпром», сообщивших о коррупционных правонарушениях (далее – Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Антикоррупционной политикой АО «Росспиртпром» и его дочерних обществ. Целью Положения является обеспечение защиты работников АО «Росспиртпром» (далее – работники), сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

1.2. Действие Положения распространяется на работников, осуществляющих трудовую деятельность в АО «Росспиртпром» (далее - Общество или работодатель), как по основному месту работы, так и работающих по совместительству.

2. Основные понятия, используемые в Положении

Для целей Положения используются следующие основные понятия:

2.1. Сообщение о коррупционном правонарушении - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании работником своего должностного положения вопреки законным интересам работодателя в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с

законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность.

2.2. Защита работника, сообщившего о коррупционном правонарушении - меры, направленные на недопущение преследования лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, ущемления его прав и законных интересов.

3. Меры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

3.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения коррупционных правонарушений другими работниками).

3.2. В отношении работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, могут применяться следующие меры защиты:

- 1) обеспечение конфиденциальности сведений;
- 2) защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей;
- 3) перевод на другую работу, перемещение (в филиал или иное обособленное структурное подразделение Общества, расположенное в другой местности).

3.3. Сведения о лице, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению сообщения о коррупционном правонарушении.

3.4. Меры защиты, предусмотренные подпунктом 2 и 3 пункта 3.2 Положения, применяются на основании письменного заявления работника.

4. Отмена мер защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

4.1. Меры защиты Положения не распространяются на случаи, когда в ходе или по окончании рассмотрения (проверки) их сообщения о коррупционном правонарушении, а также применения к ним мер защиты, им будет предъявлено обвинение в клевете, либо они будут уличены в распространении заведомо ложных сведений иным образом.

4.2. В случае вступления в законную силу решения суда о признании работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, виновным в клевете или распространении заведомо ложных сведений, меры защиты, применяемые в отношении данного работника, отменяются.

5. Права и обязанности работодателя, осуществляющего меры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

5.1. Работодатель, осуществляющий меры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, имеет право запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты, если иной порядок получения таких сведений не предусмотрен федеральными законами.

5.2. Работодатель, осуществляющий меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, обязан:

1) при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять работнику, представившему данное сообщение, его права и обязанности;

2) обеспечивать в соответствии с Положением предоставление необходимых мер защиты работнику, сообщившему о коррупционных правонарушениях;

3) своевременно информировать работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, о принятых решениях по итогам рассмотрения их сообщений;

4) передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.