

УТВЕРЖДЕНО
решением совета директоров
АО «Росспиртпром»
(протокол № 08 от 21 декабря 2022 г.)

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АО «РОССПИРТПРОМ» И ЕГО ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ**

г. Москва
2022 год

Оглавление

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики	3
2. Используемые понятия и определения	4
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества и его дочерних обществ.....	7
4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие	8
5. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики	8
6. Определение и закрепление обязанностей работников Общества и его дочерних обществ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.....	11
7. Установление перечня реализуемых Обществом и его дочерними обществами антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).....	12
8. Оценка коррупционных рисков	15
9. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.....	15
10. Обучение работников и информационное обеспечение по вопросам профилактики и противодействия коррупции	16
11. Внутренний контроль.....	17
12. Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами	18
13. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики	18
14. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику	18

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика АО «Росспиртпром» (далее также Общество) и его дочерних обществ (далее – Антикоррупционная политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе и его дочерних обществах в виде единого основополагающего документа.

1.2. Антикоррупционная политика подготовлена в соответствии с основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией – Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

1.3. АО «Росспиртпром» присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса, включено в сводный реестр участников Антикоррупционной хартии, руководствуется ее положениями, иными нормативными правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции, актами федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных осуществлять консультационное и методическое обеспечение в сфере противодействия коррупции.

1.4. Антикоррупционная политика является основой для разработки регламентирующих и методических документов любых групп процессов в части, обеспечивающей антикоррупционную направленность этих документов.

1.5. Основные меры по предупреждению коррупции в АО «Росспиртпром» и его дочерних обществах:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество Общества и его дочерних обществ с правоохранительными органами;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Общества и его дочерних обществ;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников

- Общества и его дочерних обществ;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
 - выявление, регулярная актуализация коррупционных рисков и действия по их минимизации;
 - недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика направлена на реализацию указанных мер.

2. Используемые понятия и определения

2.1. Дочернее общество АО «Росспиртпром» - хозяйственное общество, в отношении которого АО «Росспиртпром» имеет прямо или косвенно более чем пятьдесят процентов общего количества голосов, приходящихся на голосующие акции (доли) в уставном капитале этого хозяйственного общества.

2.2. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

2.3. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым АО «Росспиртпром» или его дочернее общество вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений), и которые не объединены общей целью.

2.4. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АО «Росспиртпром», дочернего общества АО «Росспиртпром», влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное

исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.5. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

2.6. Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

2.7. Коррупционные риски – риски совершения работником Общества, его дочернего общества, коррупционного правонарушения.

2.8. Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких либо выгод (преимуществ) работником АО «Росспиртпром», дочернего общества АО «Росспиртпром» и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми работник АО «Росспиртпром», дочернего общества АО «Росспиртпром» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.9. Лица, состоящие в близком родстве или свойстве с руководителем/работником – родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

2.10. Партнер – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные

отношения, направленные на достижение совместной цели.

2.11. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.12. Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.13. Профилактика коррупции – деятельность организации по выявлению и устранению причин коррупции.

2.14. Получение взятки - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества и его дочерних обществ

Система мер противодействия коррупции в Обществе и его дочерних обществах основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

3.2. Принцип соблюдения законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий.

3.3. Принцип нулевой толерантности к коррупции - Общество и его дочерние общества не приемлют коррупцию в любых формах и проявлениях.

3.4. Принцип личного примера руководства - ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.5. Принцип вовлеченности работников - информированность работников Общества и его дочерних обществ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.6. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его дочерних обществ, их руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества и его дочерних обществ коррупционных рисков.

3.7. Принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в Обществе и его дочерних обществах таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.8. Принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников АО «Росспиртпром» и его дочерних обществ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства АО «Росспиртпром», его дочерних обществ за реализацию Антикоррупционной политики.

3.9. Принцип открытости - информирование контрагентов и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.10. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, подпадающим под действие Антикоррупционной политики, являются все работники АО «Росспиртпром» и его дочерних обществ вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также партнеры и контрагенты АО «Росспиртпром» и его дочерних обществ, иные лица в силу взаимных обязательств между ними и АО «Росспиртпром» и его дочерними обществами.

5. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

5.1. В Обществе ответственным за профилактику коррупционных и иных

правонарушений, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является структурное подразделение, определяемое приказом генерального директора Общества.

Ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в дочерних обществах АО «Росспиртпром» являются структурные подразделения или должностные лица, определяемые приказом руководителя дочернего общества.

Подразделение АО «Росспиртпром», ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, вправе осуществлять координацию и контроль деятельности дочерних обществ АО «Росспиртпром» в области предупреждения и противодействия коррупции.

5.2. Подразделения/должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в АО «Росспиртпром» и его дочерних обществах:

- проводят мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;
- разрабатывают локальные нормативные акты, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции, иницируют актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- проводят контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками;
- принимают и рассматривают сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иных организаций, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;
- организовывают обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказывают содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывают содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая

оперативно-розыскные мероприятия;

- проводят оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов в целях представления совету директоров Общества.

5.3. Соблюдение основополагающих принципов, задач и требований, реализацию направлений настоящей Антикоррупционной политики в АО «Росспиртпром» и его дочерних обществах помимо подразделений и лиц, определенных в п. 5.1. настоящей Антикоррупционной политики, также обеспечивают:

- совет директоров АО «Росспиртпром»;
- генеральный директор АО «Росспиртпром»;
- единоличные исполнительные органы дочерних обществ АО «Росспиртпром»;
- комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов АО «Росспиртпром» и его дочерних обществ.

5.3.1. Совет директоров АО «Росспиртпром»:

- определяет ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики АО «Росспиртпром» и его дочерних обществ;
- утверждает Антикоррупционную политику АО «Росспиртпром» и его дочерних обществ;
- контролирует результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики;
- определяет основные принципы и подходы к организации процессов управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

5.3.2. Генеральный директор АО «Росспиртпром» и единоличные исполнительные органы дочерних обществ АО «Росспиртпром»:

- отвечают за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;
- утверждают перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- обеспечивают ежегодное вынесение отчетов о соблюдении настоящей Антикоррупционной политики на рассмотрение совета директоров АО «Росспиртпром».

5.3.3. Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов АО «Росспиртпром» и его дочерних обществ:

- являясь коллегиальным совещательным органом рассматривают вопросы, связанные с соблюдением требований законодательства о противодействии коррупции и Антикоррупционной политики, включая требования об урегулировании конфликта интересов работников;
- разрабатывают предложения по предотвращению и профилактике коррупционных правонарушений в деятельности Общества/дочернего общества;
- контролируют реализацию выполнения антикоррупционных мероприятий в Обществе/дочернем обществе.

6. Определение и закрепление обязанностей работников Общества и его дочерних обществ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Общими обязанностями работников Общества и его дочерних обществ в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества/дочернего общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества/дочернего общества;
- незамедлительно информировать ответственное подразделение/должностное лицо Общества/дочернего общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать ответственное подразделение/должностное лицо Общества/дочернего общества о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить ответственному подразделению/должностному лицу Общества/дочернего общества о возможности возникновения либо

возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре единоличный исполнительный орган Общества/дочернего общества вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

6.3. Общество декларирует недопустимость привлечения работников к дисциплинарной и иной ответственности, а также недопустимость какой-либо дискриминации работников за отказ участвовать в любых действиях с коррупционными признаками, а также за добросовестные сообщения о фактах коррупции.

6.4. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов, регулируется Положением о защите работников АО «Росспиртпром», сообщивших о коррупционных правонарушениях, утверждаемым приказом генерального директора Общества.

7. Установление перечня реализуемых Обществом и его дочерними обществами антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

№ п/п	Направление	Мероприятие
1	2	3
1	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников
		разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
		введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работ-

		ников
2	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	введение процедуры информирования работниками Общества о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая определение доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи»)
		введение процедуры информирования Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая определение доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи»)
		введение процедуры информирования работниками Общества о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
		введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций
		проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
3	Обучение и информиро-	ежегодное ознакомление работников

	вание работников	под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе
		организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
4	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Общества требованиям антикоррупционной политики Общества	<p>осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p> <p>осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p> <p>осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам</p>
5	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	<p>проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции</p> <p>подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции</p>

8. Оценка коррупционных рисков

8.1. Общество на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для его деятельности.

8.2. Целью выявления и оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Обществом.

8.3. Общую координацию процесса выявления и оценки коррупционных рисков осуществляет подразделение Общества, ответственное за управление рисками, руководствующееся в этой деятельности Порядком управления коррупционными рисками АО «Росспиртпром», утверждаемым приказом генерального директора Общества.

9. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

9.1. С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, АО «Росспиртпром» и его дочерние общества осуществляют меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а именно:

- разрабатывают и принимают внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций конфликта интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей;
- определяют лиц, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов;
- устанавливают способы разрешения конфликта интересов;
- обеспечивают функционирование комиссий по урегулированию конфликта интересов.

9.2. Принципы управления конфликтом интересов в Обществе, порядок выявления и урегулирования конфликта интересов регулируется Положением о конфликте интересов работников АО «Росспиртпром»,

утверждаемым приказом генерального директора Общества.

10. Обучение работников и информационное обеспечение по вопросам профилактики и противодействия коррупции

10.1. В АО «Росспиртпром» и его дочерних обществах принимаются меры по формированию у работников и контрагентов Общества/дочернего общества антикоррупционной культуры путем информирования всех заинтересованных лиц и систематического обучения работников.

10.2 Консультирование, обучение и информирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Общества по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Общества (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

10.3. Применяются следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников Общества с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

10.4. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке.

10.5. В Обществе действует «телефон доверия» по вопросам противодействия коррупции – канал связи с работниками Общества, контрагентами и иными лицами, созданный в целях оперативного реагирования на сообщения о возможных коррупционных проявлениях. Функционирование данного канала связи и реагирование на поступившие сообщения осуществляется в соответствии с Правилами организации работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции в АО «Росспиртпром», утверждаемыми приказом генерального директора Общества.

11. Внутренний контроль

11.1. Внутренний контроль в сфере профилактики и противодействия коррупции проводится с учетом требований антикоррупционной политики, реализуемой в Обществе, в том числе, путем:

- проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроля документирования операций хозяйственной деятельности Общества;
- проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

11.2. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее

установленного срока.

12. Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

12.1. АО «Росспиртпром» и его дочерние общества информируют партнеров и контрагентов о присоединении к Антикоррупционной хартии российского бизнеса, а также о реализации мер по предупреждению и профилактике коррупции путем размещения соответствующей информации на корпоративном сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также путем включения в заключаемые договоры, соглашения антикоррупционной оговорки (раздела, декларирующего проведение Обществом Антикоррупционной политики и не допускающей совершения коррупционных правонарушений).

13. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

13.1. За совершение коррупционных правонарушений работники Общества и его дочерних обществ несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (статья 13 Федерального закона № 273-ФЗ).

14. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

14.1. Внесение изменений в настоящую Антикоррупционную политику осуществляется на основании соответствующего решения совета директоров Общества.

14.2. Конкретизация отдельных пунктов настоящей Антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к ней.